

Расписание занятий

по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации
**«Современные технологии управления персоналом в медицинских учреждениях:
от эффективного подбора к системе адаптации»**

Модуль 1: Подбор в медицине: стратегия поиска, анализ и планирование кадровой потребности эффективного подбора к системе адаптации».

27.04.2026

10.00 -13.30

Темы:

- 1) Роль специалиста по подбору персонала (HR) в кадровом обеспечении и формировании первого впечатления о работодателе.
- 2) Технология взаимодействия с заказчиками (главный врач, главная медсестра, заведующий отделением и т.д.) для формирования четкого технического задания на поиск кандидатов.
- 3) Ролевая игра «Собеседование с заказчиком».

14.30-18.00

Темы:

- 1) Практикум «Редакторский цех» (создание шаблонов резюме).
- 2) Современные каналы и методы активного поиска кандидатов с использованием функционала рекрутинговых площадок и социальных сетей.
- 3) Групповое практическое задание с защитой: составление поискового запроса для Hh.ru и списка хештегов/ключевых слов для соцсетей.

Модуль 2: Современные технологии отбора и оценки в медицине: отбор, работа с возражениями, сопровождение от оффера до трудоустройства.

28.04.2026

10.00-13.30

Темы:

- 1) Технология проведения первичного структурированного собеседования по компетенциям.
- 2) Практикум «Задай правильный вопрос».
- 3) Телефонное взаимодействие с кандидатами, работа с возражениями.
- 4) Ролевая игра «Холодный звонок».

14.30-18.00

Темы:

- 1) Экологичный отказ неподходящему кандидату, сопровождение кандидата на этапе «оффер-трудоустройство».
- 2) Упражнение «Трудный разговор».
- 3) Фасилитация «World Cafe» сессия по итогам изучения 1 и 2 модуля.

С 29.04.2026 по 14.06.2026

Период самостоятельной промежуточной практической работы с дистанционной поддержкой преподавателя посредством ВКС:

06.05.2026: 10.00-12.00

13.05.2026: 10.00-11.00

20.05.2026: 10.00-11.00

27.05.2026: 10.00-11.00

03.06.2026: 10.00-11.00

10.06.2026: 10.00-11.00

Модуль 3: Адаптация, удержание и старт HR-бренда

15.06.2026

10.00-13.30

Темы:

- 1) Адаптация как часть подбора. Первые 30 дней.
- 2) Практикум: «Чек-лист первого дня».
- 3) Низкобюджетные инструменты удержания и внутреннего Hr-бренда.
- 4) Практическое занятие «Мозговой штурм «Удержать за 0 рублей».

14.30- 16.10

Темы:

- 1) Внешний Hr-бренд: начало. Контент для привлечения.
- 2) Практикум: «Создаем пост за 30 минут».
- 3) Работа с данными: простые метрики для отчета.
- 4) Создание и заполнение таблицы учета вакансий в Excel.

16.06.2026

10.30 - 13.05

- 1) Разработка комплексного проекта.

14.00-16.20

- 2) Публичная защита проекта.
- 3) Круглый стол. Подведение итогов.

24.06.2026

10.00-13.30

Итоговая аттестация